

## Публичный доклад о деятельности первичной профсоюзной организации в 2022/2023 году.

Деятельность первичной профсоюзной организации МБОУ «Большеафанасовская СОШ» осуществляется в соответствии с главой 58 Трудового Кодекса РФ, статьей 2 Федерального закона от 12.01.1996 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «Об общественных объединениях (организациях)» № 82-ФЗ от 19.05.1995, Уставом профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и направлена на реализацию уставной деятельности, программ, решений VIII Съезда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, XXI Республиканской, XI Территориальной профсоюзных конференций.

**Общая численность** членов профсоюза составила **39 чел.** (43 чел.):

В отчетный период одним из главных направлений деятельности продолжало оставаться **социальное партнерство**.

В соответствии с Соглашением между Нижнекамской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования и первичной профсоюзной организацией МБОУ «Большеафанасовская СОШ» на 2020-2022 г.г. успешно реализовался порядок распространения повышенного уровня мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) только для членов Общероссийского Профсоюза образования и науки.

Ключевой задачей Соглашения и коллективного договора образовательной организации являлось и является стремление партнеров к установлению достойного **уровня оплаты труда**, как важнейшей составляющей качества жизни работающих.

В результате активных действий Профсоюза по **усовершенствованию системы оплаты труда**, приведением ее в соответствие с нормами трудового законодательства, повышению до уровня средней по экономике в регионе **позволило достичь ежегодного повышения уровня средней зарплаты** по всем категориям работников:

	2020 г.	2021г.	2022г.
- в образовании в целом	31410руб.	37482 руб.	44214 руб.
<i>Организации общего образования</i>			
- руководящий состав	45037руб.	49736руб.	58337 руб.
- педагогические работники	36072руб.	44788руб.	50600 руб.
- вспомогательный состав	20452руб.	22497руб.	25946 руб.
- обслуживающий персонал	15825руб.	17407руб.	20147 руб.

Производится **ежемесячная доплата в размере 5 тыс. рублей** из бюджета РФ за **классное руководство педагогам**.

Эффективная система социального партнерства позволила создать устойчивое и ответственное отношение социальных партнеров к выполнению коллективных договоров как к основному нормативному документу в образовательных организациях, направленному на законную социально-правовую защиту работников и предоставление дополнительных льгот членам

профсоюза.

С целью определения приоритетных направлений деятельности Профсоюза, адресного и индивидуального подхода к решению социально-бытовых проблем работников образования, регулярно проводится **мониторинг, анализ социального, экономического положения, состояния здоровья работников и их детей, социального статуса семей.**

Установлено:

из общего числа работающих членов Профсоюза (**39 чел.**):

- **в возрасте** до 35 лет – 3 чел, 8 %,  
до 50 лет – 14 чел, 36 %,  
до 60 лет – 14 чел, 36 %,  
старше 60 лет – 8 чел, 20% (работающих);
- женщин – 97 %;
- мужчины – 3 %.
- **по социальному составу - 4** многодетных семьи

- **6 чел.** прошли педагогическую аттестацию, в т.ч. **4** педагога-члена профсоюза на льготных условиях по упрощённой форме в соответствии с Приложением №1 к Соглашению «Права и льготы педагогическим работникам при подготовке и проведению аттестации»;

- **9 чел.** прошли курсы повышения квалификации;

Работниками по социально-значимым, семейным событиям за год реализованы права на **дополнительные оплачиваемые дни отдыха:**

- по уходу за детьми в возрасте до 16 лет («мамин день») – **14** чел.,

- по уходу за детьми-инвалидами (4 дня) – **1** чел.,

- за работу без больничного листа (3 дня) – **15** чел.,

**ВСЕГО: 30** чел.

**Производились:**

- **премирование работников**, награжденных Почетными грамотами всех уровней, удостоенных Почетных званий, награжденных знаками и медалями согласно Приложению к Коллективному договору образовательных организаций;
- **премирование и вручение ценных подарков** по случаю юбилейных дат работников и организаций;
- **премиальное вознаграждение педагогических работников за призовые места в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях;**
- **оказание материальной помощи** в связи с тяжелым материальным положением в семье, оплата ритуальных услуг по случаю смерти работников, членов их семей из **Профсоюзных средств.**

Были проведены плановые проверки на **наличие и соответствие нормам трудового законодательства таких документов** как:

- локальные акты организации, регулирующие оплату труда;

- правила внутреннего трудового распорядка;

- выполнение коллективного договора;

- правильность составления педагогической тарификации;

-соответствие кадровых документов требованиям профессиональных стандартов;

-своевременность и полнота предоставления социальных гарантий, предусмотренных коллективным договором.

По состоянию на 1 января 2023 года 6 работников получают **доплаты за работу во вредных условиях труда**. Ведется контроль за предоставлением гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда в образовательной организации.

В целях профилактики производственных заболеваний обеспечен **100% охват работников медосмотрами**.

**В соответствии с планом** работы в апреле было проведено традиционное мероприятие, посвященное **Всемирному дню охраны труда**:

- проведены встречи со специалистами ГО и ЧС, пожарных служб и антитеррористической безопасности.

В связи со сложившейся **санитарно-эпидемиологической обстановкой** в период распространения коронавирусной инфекции **COVID-19, Гриппа, ОРВИ** продолжается разъяснительная работа с сотрудниками, обучающимися и их родителями по соблюдению и выполнению комплекса мер по профилактике заболеваний.

Программа льготного обеспечения работников образования **санаторно-курортными путевками успешно реализуется и полностью удовлетворяет потребность** всех желающих работников в оздоровлении.

Эффективной работе по развитию профсоюзного движения способствовала **информационная составляющая**.

**Организация оснащена современными средствами информационно-коммуникационных технологий**. Работает **официальный сайт** МБОУ «Большеафанасовская СОШ» с разделом «Профсоюз», на котором представлена информация по всем направлениям Уставной деятельности, оперативно освещаются новости и события профсоюзной жизни, размещаются нормативно-правовые, справочно-методические и информационные материалы, бланки и образцы документов; а также указаны контакты и ссылки на сайты вышестоящих профсоюзных организаций, ссылки на страницы первичных профорганизаций на сайтах образовательных организаций.

Обеспечена **подписка на газеты**: «Мой профсоюз», «Новое слово».

За отчетный год 5 профсоюзных активистов, и в т.ч. **1** социальный партнер поощрены профсоюзными наградами различных уровней:

- Благодарственное письмо республиканской организации профсоюза работников образования РТ – **1** чел.;

- Почетной грамотой Нижнекамской территориальной организаций Общероссийского Профсоюза образования – **2** чел.;

- Благодарственным письмом Нижнекамской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования – **2** чел.